

OBČINA ŠMARJE PRI JELŠAH
Aškerčev trg 15
3240 Šmarje pri Jelšah

Datum: 27. 3. 2026

OBČINSKEMU SVETU
OBČINE ŠMARJE PRI JELŠAH

ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI OBČINSKEGA SVETA OBČINE ŠMARJE PRI JELŠAH

NASLOV: PREDLOG ZA IZDAJO SOGLASJA ZA IZPLAČILO DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORJEV JAVNIH ZAVODOV, KATERIH USTANOVITELJICA OZ. SOUSTANOVITELJICA JE OBČINA ŠMARJE PRI JELŠAH

GRADIVO PREDLAGA: Matija Čakš, župan

POROČEVALEC: Patricia Goručan, direktorica občinske uprave

PREDLOG SKLEPA: v prilogi



Matija ČAKŠ, dr.vet.med., spec. bujatrike
ŽUPAN

Priloge:

- Predlog sklepa z obrazložitvijo;
- Vloga za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice VIZ III. OŠ Rogaška Slatina;
- Vloga za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice VIZ Glasbena šola Rogaška Slatina.



DATUM: 27. 3. 2026

**OBČINSKEMU SVETU
OBČINE ŠMARJE PRI JELŠAH**

Zadeva: Predlog za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev javnih zavodov, katerih ustanoviteljica oz. soustanoviteljica je Občina Šmarje pri Jelšah

OBRAZLOŽITEV:

S 1. 1. 2025 je v uporabo stopil Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24, v nadaljnjem besedilu: ZSTSPJS), ki v 53. členu opredeljuje javne uslužbenke plačne skupine B, kamor sodijo ravnatelji in direktorji javnih zavodov. ZSTSPJS v 57. členu določa kriterije za določitev dela plače za delovno uspešnost javnih uslužbencev plačne skupine B, vendar se bo skladno s 119. členom zakona začel uporabljati za izplačevanje delovne uspešnosti šele leta 2026. Do takrat se za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbenke skupine B uporablja določilo tretjega odstavka 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09-uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12-odl. US, 40/12-ZUJF, 46/13, 25/14-ZFU, 50/14, 95/14, - ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS), ki določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje. Svet zavoda s sklepom določi, koliko odstotkov osnovne plače v letu 2025, se nameni za delovno uspešnost direktorjev/ravnateljev.

Sredstva za delovno uspešnost direktorjev/ravnateljev se izračunajo in izkazujejo ločeno od sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev iz drugih plačnih skupin. Skupen obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti lahko znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev od osnovne plače.

Sveti javnih zavodov Razvojna agencija Sotla, TŠM Šmarje pri Jelšah, Knjižnica Šmarje pri Jelšah, Zdravstveni dom Šmarje pri Jelšah, Ljudska univerza Rogaška Slatina, Otroški vrtec Šmarje pri Jelšah in OŠ Šmarje pri Jelšah so na podlagi meril, ki jih je določil pristojni minister, na rednih sejah ocenili uspešnost dela direktor-ja/ice – ravnatelj-a/ice in odločali o višini dela plače za njihovo redno delovno uspešnost ter Občini Šmarje pri Jelšah posredovali vloge za izdajo soglasja. **Občinski svet je o tem odločal na pretekli seji, dne 11. 3. 2026.**

Naknadno smo prejeli še vloge zavodov III. OŠ Rogaška Slatina in Glasbena šola Rogaška Slatina.

V prilogi sta prejeti vloge s sprejetimi sklepi svetov zavodov.

V tabeli, ki je v nadaljevanju so prikazani podatki o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljic, kot so sta jih določila sveta zavodov.

| Javni zavod | Ravnateljica/direktorica | Ocena redne delovne uspešnosti | Višina dela plače za redno delovno uspešnost (bruto) |
|-------------------------------|---------------------------------|--------------------------------|--|
| III. OŠ Rogaška Slatina | Apolonija Kunštek, ravnateljica | 100% | 2.084,44 EUR (oz. 5%) |
| Glasbena šola Rogaška Slatina | Tatjana Šolman, ravnateljica | 100 % | 2.072,01 EUR (oz. 5%) |

Na podlagi navedenega predlagamo Občinskemu svetu, da izda soglasje k naslednjima sklepoma:

PREDLOG SKLEPA ŠT. 1:

Občinski svet Občine Šmarje pri Jelšah daje soglasje za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice VIZ III. OŠ Rogaška Slatina Apolonije Kunštek, za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025, v višini 2.084,44 EUR bruto.

PREDLOG SKLEPA ŠT. 2:

Občinski svet Občine Šmarje pri Jelšah daje soglasje za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice VIZ Glasbena šola Rogaška Slatina Tatjane Šolman, za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025, v višini 2.072,01 EUR bruto.

Pripravili:

- Patricia Goručan, direktorica občinske uprave in
- Klavdija Markuš, višja svetovalka v oddelku za gospodarstvo

Matija ČAKŠ, dr. vet. med., spec. bujatrike
ŽUPAN



**VIZ III. OSNOVNA ŠOLA
ROGAŠKA SLATINA**

Izletniška ul. 15, 3250 Rogaška Slatina

Tel.: 03-818-5401

e-pošta: osiii-rog.slatina@guest.arnes.si



Erasmus+
Bogati življenja, širi obzorja.



arnes



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA VEŠČO IN IZOBRAŽEVANJE

NOO

ŠOLSKA AGENCIJA
REPUBLIKE SLOVENIJE

Evropska unija
Evropski sklad za regionalni razvoj

**SVET ZAVODA
VIZ III. OSNOVNE ŠOLE
ROGAŠKA SLATINA**

Datum: 13. 3. 2026

Številka: 900-2/2026-7



**OBČINA
ŠMARJE PRI JELŠAH**

| | | | |
|------------------|---------------|----------|----|
| Prejeto: | 16 -03- 2026 | Sig. z.: | 11 |
| Številka zadeve: | 014-0013/2026 | Pril.: | |
| | | Vred.: | ✓ |

ŽUPAN

Matija ČAKŠ, dr. vet. med., spec. bujatrike

OBČINA ŠMARJE PRI JELŠAH

Aškerčev trg 15

3240 ŠMARJE PRI JELŠAH

Zadeva: Prošnja za soglasje k ugotovljeni delovni uspešnosti ravnateljice VIZ III. OŠ Rogaška Slatina, Apolonije Kunštek

Spoštovani gospod župan!

Svet zavoda VIZ III. OŠ Rogaška Slatina je na 5. seji, dne 4. 3. 2026, izvedel postopek ugotavljanja delovne uspešnosti ravnateljice Apolonije Kunštek za ocenjevalno obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025.

Na podlagi dokumentiranega poročila ravnateljice so člani Sveta zavoda podali in soglasno potrdili pripadajoče odstotke po posameznih točkah ocenjevalnega lista.

V prilogi Vam pošiljamo izpolnjen ocenjevalni list za ugotavljanje delovni uspešnosti ravnateljice Apolonije Kunštek ter Vas prosimo za Vaše soglasje.

S spoštovanjem.



**Predsednica sveta zavoda
Jasmina Šket Mijatovič**

Šket M.

VIZ III. OSNOVNA ŠOLA ROGAŠKA SLATINA

Izletniška ul. 15, 3250 Rogaška Slatina

Tel.: 03-818-5401

e-pošta: osiii-rog.slatina@guest.arnes.si



Erasmus+
Bogati življenja, širi obzorja.



arnes



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA VEŠTOVO IN IZOBRAŽEVANJE

NOC

šola za
življenje
in učenje

Evropska
Unija
Evropski sklad

SVET ZAVODA

VIZ III. OŠ ROGAŠKA SLATINA

Izletniška ulica 15

3250 ROGAŠKA SLATINA

Številka: 900-2/2026-6

Datum: 13. 3. 2026

OBČINA ŠMARJE PRI JELŠAH

Aškerčev trg 15

3240 ŠMARJE PRI JELŠAH

ZADEVA: Soglasje pri določanju delovne uspešnosti ravnatelja

V skladu s tretjim odstavkom 22.a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister, v šolstvu je to Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva. Upošteva določbo tretjega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev (Uradni list RS št. 68/17, 4/18, 30/18, 203/20) mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. Soglasje ustanovitelja je potrebno tudi v primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, v tem primeru je potrebno tudi soglasje pristojnega ministra.

V skladu z določbami Uredbe (drugi odstavek 7. člena), direktorjem pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s Kolektivno pogodbo za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18, v nadaljevanju: KPJS). Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti javnih uslužbencev za leto 2008 znaša, upošteva določbo 27. člena KPJS, 2% letnih sredstev za osnovne plače. V skladu z določbo drugega odstavka 7. člena Uredbe pa se direktorjem redna delovna uspešnost lahko določi tudi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s KPJS, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. Glede na dejstvo, da sta slednja pogoja izpolnjena, je Svet zavoda VIZ III. OŠ Rogaška Slatina sprejel sklep, da se skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice za leto 2025 se določi v obsegu 5 %. Glede na to, da Uredba v primeru direktorjev/ravnateljev javnih zavodov posebej ne določa pristojnosti za določitev višjega obsega sredstev redne delovne uspešnosti (nad zagotovljenim v skladu s KPJS), o tem odloča organ, ki je pristojen za določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja/ravnatelja, torej organ pristojen za imenovanje ravnatelja javnega zavoda.

Ravnatelj ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost, če v ocenjevalnem obdobju zavod posluje z izgubo ali če zavod dobi negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije, ki se nanaša na čas trajanja mandata ravnatelja. V javnem zavodu VIZ III. OŠ Rogaška Slatina ni navedenih ovir za izplačilo delovne uspešnosti. Prav tako pojasnjujemo, da sklep ne bo imel nikakršnih posledic oz. ne ustvarja novih obremenitev za proračun ustanovitelja.

Skladno s predhodno navedenim, prosimo občine ustanoviteljice, da izdajo potrebna soglasja za naslednje:

1. Obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice za leto 2025 se določi v obsegu **5 %**, saj je izpolnjen pogoj, da ta obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in so sredstva za ta namen zagotovljena.
2. Odločitev o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice VIZ III. OŠ Rogaška Slatina. Skladno s prejeto oceno redne delovne uspešnosti v višini **100 %**, se določi del plače za redno delovno uspešnost v višini **2.084,44** evrov bruto.

Pripravila: Olga Drofenik I. r

Predsednica Sveta zavoda
VIZ III. OŠ Rogaška Slatina:
Jasmina Šket Mijatovič



Šket M.

Priloga:

- obrazec: ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja
- zahtevek za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnateljev za leto 2025
- sklep o določitvi redne delovne uspešnosti ravnateljice za leto 2025

Zavod (naziv in naslov):

VIZ III. OŠ Rogaška Slatina, Izletniška ulica 15, Rogaška
Slatina

ZAHTEVEK ZA IZPLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJEV/RAVNATELJEV ZA LETO 2025

Datum:

13. 3. 2026

Številka:

900-2/2026-4

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni naslednji
odstotek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev (obvezen vnos: najmanj 2% in največ
5%)

5%

| Trajanje mandata v 2025 | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------|-------------------|-----------------------|---|------------|--------------|------------------------------------|--|-------------------------------------|----------------------|---------------------------------------|---|--|--|-------------------------------|----------|
| Zap. št. | Ime in priimek | Šifra delovnega mesta | NAZIV DM | Od_datum | Do_datum | Plačni razred na dan 31. 12. 2024* | Uvrščen plačni razred v skladu z ZSTSPJS (nov plačni sistem) | Število mesecev mandata v letu 2025 | Št. mesecev 2. obrok | Osnova določitev mase sredstev za RDU | Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih (vir: ocenjev. list) | Znesek redne delovne uspešnosti - 1. bruto | Višina prispevkov delodajalca (izbere zavod)** | Znesek prispevkov delodajalca | Skupaj |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16=13+15 |
| 1 | Apolonija Kunštek | B017317 | RAVNATELJ OSNOVNE ŠOLE S PRILAGOJENIM PROGRAMOM | 1. 1. 2025 | 31. 12. 2025 | 50 | 46 | 12,00 | 3,00 | 41.688,80 | 100,00% | 2.084,44 | 17,10% | 356,44 | 2.440,88 |
| 2 | | | 0,00 | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | 0,00 | | 0,00 | 0,00 |
| 3 | Skupaj | xx | xx | xx | xx | xx | xx | xx | xx | 41.688,80 | xx | 2.084,44 | xx | 356,44 | 2.440,88 |
| 4 | Vrednost zahtevka | | | | | | | | | | 2.440,88 | | | | |

* V primeru, ko je D/R nastopil mandat pred letom 2025, vpišite PR, v katerega je bil R/D uvrščen ob nastopu mandata. V kolikor je R/D nastopil v letu 2025 nov mandat, vpišite PR, v katerega bi bil uvrščen po starem, na podlagi kriterijev po stanju 1. 12. 2024.

** Prispevki delodajalca znašajo 17,10% oziroma 14,445% (delna oprostitve plačila prispevkov za delavce starejše od 60 let na podlagi 156. člena ZPIZ-2)

Maksimalni znesek sredstev za redno delovno uspešnost (1. bruto) - šifra izplačila D010

2.084,44

Zahtevek izpolnil:

Olga Drofenik

Podpis odgovorne osebe:

Predsednica Sveta zavoda: Jasmina Šket Mijatović

Šket M.

Priloga:

Ocenjevalni list



Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: **ROGAŠKA SLATINA**

Zavod: **VIZ III. OŠ ROGAŠKA SLATINA**

Ravnatelj oz. ravnateljki **APOLONIJA KUNŠTEK, mag. prof.**

Ocenjevalno obdobje od: **01.01.2025**

do: **31.12.2025**

Št. dni **365**

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

| | |
|---|-----------|
| JE zavod posloval z izgubo? | NE |
| JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS? | DA |
| JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS? | NE |

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

| | |
|---|----------------|
| 1. Realizacija obsega programa - do 25 % | 25,00 % |
| 2. Kakovost izvedbe programa - do 35 % | 35,00 % |
| 3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 % | 35,00 % |
| 4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 % | 5,00 % |

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne **4. 3. 2026** ugotovil: (ustrezno obkrožite)

1. Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.

2. Ravnatelj je dosegel **100,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

ŠTEVILKA: 900-2/2026-2
Datum: 4.3.2026



Predsednik sveta zavoda: **JASMINA ŠKET MIJATOVIČ ŠKETI.**

Na podlagi določil tretjega odstavka 22. a člena **Zakona o sistemu plač v javnem sektorju** (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18, 204/21 in 139/22) in **Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva** (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21, 29/24 in 95/2024 – ZSTSPJS, v nadaljnjem besedilu: pravilnik) in IV. člena pogodbe o zaposlitvi št. 100-4/2024-1 z dne 16. 2. 2024, je svet zavoda VIZ III. OŠ Rogaška Slatina na svoji 5. redni seji dne 4. 3. 2026 sprejel naslednji

SKLEP

O DOLOČITVI OCENE REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI

RAVNATELJICE ZAVODA ZA OBDOBJE OD 01. 01. 2025 DO 31. 12. 2025

I.

Ravnateljici VIZ III. OŠ Rogaška Slatina (v nadaljevanju: ravnateljici) se za obdobje od 01. 01. 2025 do 31. 12. 2025 določi ocena redne delovne uspešnosti.

II.

Svet zavoda ugotavlja delovno uspešnost ravnatelja na podlagi meril, ki jih določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21, 29/24 in 95/2024 – ZSTSPJS, v nadaljnjem besedilu: pravilnik).

Ravnateljici se ocena redne delovne uspešnosti za obdobje od 01. 01. 2025 do 31. 12. 2025 določi na podlagi izpolnitve letnega programa dela ter zagotavljanja dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda v skladu z naslednjimi kriteriji:

1. Realizacija obsega programa – do 25 %

Obrazložitev:

Realizacija obveznega programa v 1. triadi je bila **98,77 %**, v 2. triadi **99,11 %** in v 3. triadi **97,95 %**. Skupaj je bila realizacija obveznega programa OŠPPNIS **98,61 %**. V PPVI je bila realizacija obveznega programa **97,54 %**.

Realizacija **dopolnilnega pouka** je bila **99,86 %**, dodatnega pouka **98,52 %** (skupaj **99,19 %**). Realizacija interesnih dejavnosti je bila **87,71 %**.

Realizacija obveznega in razširjenega programa je nad **95,00 %**, zato se za realizacijo obsega programa dodeli **25 %**.

2. Kakovost izvedbe programa – do 35 %

Obrazložitev:

Ravnateljica vlaga veliko napora v iskanje ustreznega kadra, saj specialnih in rehabilitacijskih pedagogov na trgu dela primanjkuje. V letu 2025 ji je uspelo zapolniti vsa razpisana delovna mesta, sicer z neustrezno usposobljenim kadrom. Kljub pomanjkanju logopedov in fizioterapevtov na trgu dela imajo učenci zagotovljeno tako fizioterapevtsko, kot logopedsko obravnavo. Fizioterapevtka je zaposlena na podlagi pogodbe o poslovnem sodelovanju. Logopedске storitve opravlja delavka, ki se dodatno strokovno izobražuje na tem področju.

Vsi zaposleni strokovni delavci imajo povečan obseg dela, ki se zaradi potreb OŠ po izvajanju ur DSP, skozi šolsko leto še povečuje. Tudi sama uči 5 ur (kot povečan obseg dela), v letu 2025 pa je nadomeščala tudi pomočnico ravnateljice ter s tem reševala kadrovsko stisko. Pojavljajo se težave, kadar je večja odsotnost zaradi BS, nege, izrednih dopustov. Vendar kljub temu vseskozi zagotavljamo nemoten potek dela, ki ne vpliva na slabšo kakovost izvedbe programa.

Zaradi sistemizacije delovnih mest na manjših šolah se večkrat pojavi potreba po opravljanju drugih del, ki ne sodijo v opis del in nalog posameznega delavca. Velika večina delavcev je zelo fleksibilna, odgovorna in izraža pripadnost zavodu, zato jim ni težko opravljati drugih del.

Samoevalvacija

Na šoli imamo vpeljan sistem samoevalvacije.

Staršem razdelimo evalvacijske vprašalnike, s katerimi želimo pridobiti informacije o počutju učencev v šoli; sodelovanju staršev s strokovnimi delavci; zadovoljstvu staršev z znanjem in odgovornostjo strokovnih delavcev; sodelovanju staršev na roditeljskih sestankih, govorilnih urah, prireditvah; sodelovanju s šolsko svetovalno službo in ravnateljico; poteku vzgojnih dejavnosti šole in ustreznosti vzgojnih ukrepov. Vprašalnik je izpolnilo 58 staršev.

Ugotavljamo, da je z delom na šoli okoli **88 % zadovoljnih, 7,5 % srednje zadovoljnih**, manj kot **1 % nezadovoljnih, 3,5 % pa nima mnenja**.

Analiza izvedbe NPZ v preteklem šolskem letu

Pri NPZ so v šolskem letu 2024/2025 sodelovali učenci 6. in 9. razredov. Učenci 6. razredov opravljajo NPZ iz slovenščine in matematike, učenci 9. razredov pa še NPZ iz tretjega predmeta. V šolskem letu 2024/2025 je bil tretji predmet naravoslovje. Ob prijavljanju smo upoštevali navodila Državnega izpitnega centra.

Planirani in realizirani datumi NPZ so bili: 24. marec 2025 (slovenščina), 27. marec 2025 (matematika), 1. april 2025 (naravoslovje). Iz tabele je razvidno, da so učenci naše šole pri slovenščini in naravoslovju dosegli boljše povprečje od slovenskega povprečja.

| Predmet | Povprečen rezultat učencev 6. razreda naše šole v % | Povprečen rezultat 6. razredov OŠPPNIS v Sloveniji v % | Povprečen rezultat učencev 9. razreda naše šole v % | Povprečen rezultat 9. razredov OŠPPNIS v Sloveniji v % |
|--------------|---|--|---|--|
| slovenščina | 45,7 | 45,3 | 55,5 | 55,3 |
| matematika | 42,9 | 51,1 | 47,5 | 48,5 |
| naravoslovje | / | / | 48,3 | 47,2 |

Samoevalvacijsko poročilo

Vodje aktivov vseh treh programov ob zaključku šolskega leta pripravijo Samoevalvacijsko poročilo na podlagi ciljev, ki jih zastavimo na začetku šolskega leta v LDN. Iz samoevalvacijskega poročila za šolsko leto 2024/25 je razvidno, da smo uspešno uresničevali zastavljene cilje v vseh treh programih, ki jih šola izvaja.

Izvajanje dodatnih in nadstandardnih programov

Vzdrževanje stavbe, urejenost okolja in opremljanje prostorov V letu 2025 smo za kakovostnejšo izvedbo pouka in dela pridobili različne pripomočke in opremo. Kupili smo prenosne računalnike in dodatno računalniško opremo, opremo za učilnico PPVI, zunanja igrala, kartotečno omaro, stojalo in letvico za skok v višino ter roloje za učilnice dislocirane enote Polje ob Sotli.

Za kakovostnejši pouk so bili nabavljeni lego robotki in didaktični učni pripomočki za vsak oddelek oziroma za vsako predmetno področje. Šolsko knjižnico smo obogatili s strokovno literaturo in leposlovjem. Učenci in delavci šole smo vseskozi skrbeli za okolico šole: pometanje, grabljenje listja, pobiranje smeti, urejanje zeliščnega vrta...

Prepoznavnost naše šole smo realizirali na različne načine:

- vključenost v različne projekte (»Šolska shema EU«– projekt razdeljevanja sadja in zelenjave, Digitalne kompetence za področje posebnih potreb, Specialna olimpijada, Pasavček, Gozdna šola; Projekti, povezani s policijo in gasilskim domom; Rastem s knjigo; Bralna značka; WEE lives – pilotni projekt za zmanjševanje in pravilno razgradnjo elektronskih odpadkov; Varno s soncem; Eko šola; Teden pisanja z roko; Nacionalna in mednarodna izmenjava knjižnih kazalk; Zdrava šola; Mreža Šolski pes; Šolski EkoVrtovi).

- razstave (izdelava izdelkov iz različnih materialov, izdelava novoletnih okraskov, izdelava novoletnih voščilnic, izdelava scene za prireditev ob materinskem dnevu, mesečne razstave izdelkov na šolskih panojih).
- sodelovanje na natečajih: Plakat Miru – Lions Club International, Čebelji raj: prihodnost brez nevarnosti, mednarodni likovni natečaj: Od dotika do stripa, Šolska vrtilnica: šolski vrt skozi fotografijo in Ne zavrzi oblek, ohrani planet.
- izvedba kulturnih in zabavnih prireditev: novoletna proslava v mesecu decembru; proslava ob kulturnem prazniku v sodelovanju s I. OŠ Rogaška Slatina in Šolskim centrom Rogaška Slatina v Kulturnem domu; proslava ob dnevu žena za varovance Pegazovega doma, proslava ob materinskem dnevu v Glasbeni šoli Rogaška Slatina, valeta, proslava pred dnevom državnosti. Pevski zbor se je udeležil državne revije Zapijmo, zaigrajmo, zaplešimo.
- udeležba na tekmovanjih:
 - šolsko tekmovanje iz znanja matematike RAČUNANJE JE IGRA.
 - državno tekmovanje iz znanja matematike RAČUNANJE JE IGRA, ki je bilo 5. 4. 2025 na OŠ Toneta Čufarja Jesenice v organizaciji OŠ Poldeta Stražišarja. Učenec Severin Lupše je osvojil 1. mesto, Ana Kristina Cesar je osvojila 6. mesto, ostali učenci pa so se uvrstili v zgornjo polovico sodelujočih.
 - šolsko računalniško tekmovanje za PP NIS »Z računalniki skozi okna«
 - državno tekmovanje za PP NIS »Z računalniki skozi okna« je bilo na OŠ Jela Janežiča v Škofji Loki. **Ana Kristina Cesar in Katja Vrečko sta dosegli odlično 3. mesto.**
 - regijsko in državno tekmovanje Mladi tehniki. Na regijskem tekmovanju, ki je potekalo 4. 4. 2025 so učenci dosegli več vidnih uvrstitev, med drugim dve 1. mesti in dve 2. mesti. Trije učenci so se uvrstili na državno tekmovanje, ki je potekalo 9. 5. 2025 in dosegli dve 1. mesti in 4. mesto.
 - področno tekmovanje v atletiki za učence PP NIS. Na področnem tekmovanju, ki je potekalo 7. 5. 2025, je sodelovalo 6 učencev, ki so osvojili več uvrstitev med prve tri.
 - na državno tekmovanje v atletiki so se uvrstili trije učenci. Dosegli so 6., 7. in 13. mesto.
 - Specialna olimpiada Slovenije: učenci so bili zelo uspešni na regijskih in državnih tekmovanjih v atletiki (tek na 100 m), kjer so dosegli več 1., 2. in 3. mest. Na državnem balinarskem turnirju sta učenca osvojila 2. in 4. mesto. Na prijateljskem balinarskem turnirju Rogaška 25 so dosegli 1. in 3. mesto ter se udeležili mednarodnega košarkarskega turnirja v Trstu. Dva učenca sta se udeležila regijskih iger MATP v Slovenj Gradcu.
 - 8. 4. 2025 smo organizirali regijsko tekmovanje v malem nogometu. Tekmovanja se je udeležilo 5 šol: OŠ Glazija Celje, CVIU Velenje, II. OŠ Žalec, OŠ Frana Malgaja Šentjur in VIZ III. OŠ Rogaška Slatina. Fantje VIZ III. OŠ Rogaška Slatina so dosegli **2. mesto.**

Dodatne programe, dejavnosti in vsebine smo uresničevali z nadstandardnimi programi: logopedska obravnava otrok, individualna strokovna pomoč učencem, fizioterapija (pogodba o poslovnem sodelovanju), glasbena terapija (zunanji izvajalec), interesna dejavnost angleščina za učence druge triade, tečajne oblike (dvajseturni plavalni tečaj za učence 5. razreda, 15-urni plavalni tečaj za učence neplavalce 3. triade, preverjanje znanja plavanja učencev 6. razreda, kolesarski izpit za učence 7., 8. in 9. razreda), ŠVN (poletna šola v naravi je potekala od 16. 6. do 20. 6. 2025 v Termah Olimia v Podčetrtku. Udeležili so se je učenci 5. a, 6. a in 6. b razreda, skupaj 9 učencev in 3 učitelji. V okviru šole v naravi je bil izpeljan 20-urni plavalni tečaj za učence 5. razreda, za učence 6. razredov pa je bil glavni cilj usvajanje in utrjevanje plavalnega znanja.

Zagotavljanje ustrezne IKT opreme Nabavili smo 4 stacionarne računalnike in dodatno računalniško opremo, lego robotke in multifunkcijsko napravo za tiskanje in skeniranje. V najemu imamo 2 barvna tiskalnika (v MŠ in DE), ki omogočata barvne učne liste za vse učence.

Supervizija (oblike in metode spremljanja, vodenja in svetovanja) V letu 2025 je ravnateljica izvajala supervizijo skozi spremljanje dela strokovnih delavcev (pregled letnih priprav za posamezna predmetna področja, dnevne priprave za dneve dejavnosti, natančen pregled oddane dokumentacije ob zaključku šolskega leta, spremljanje in prisostvovanje pri pouku, hospitiranje strokovnih delavcev v okviru projekta DigComp PP, pregledovanje vpisov v e-dnevnik in e-redovalnico skozi celo šolsko leto itd.). Povratne informacije je dajala sproti, na sestankih učiteljskega zbora. Prav tako smo nadaljevali z izvedbo samoizobraževanja, kjer smo strokovni delavci pripravili konkretne izobraževalne vsebine, ki so bile aktualne za večino in s tem vsi skupaj pridobili znanja, ideje, pripomočke, ki nam omogočajo lažje delo. Strokovni delavci smo se udeležili izobraževanj Preventivno delo z mladostniki po programu To sem jaz (NIJZ), XII. Strokovnega srečanja učiteljev Kozjanskega, Pasti pri delu z otroki s posebnimi potrebami in drugimi posebnostmi (Alen Kofol) ter treh internih izobraževanj sodelavcev: Dotik za zdravje (Darija Kladnik), Program Canva (Jasmina Šket Mijatovič) in Gradniki gibanja (Darija Kladnik).

Za kakovost izvedbe programa se ravnateljici dodeli 35 %.

3. Razvojna naravnost zavoda – do 35 %

Obrazložitev:

Delo na šoli poteka v skladu s predhodnim načrtovanjem in sicer po LDN in finančnem načrtu zavoda.

Vsem zaposlenim je bilo omogočeno nadaljnje izobraževanje in usposabljanje v načrtovanem obsegu in tudi dodatno, kar ni bilo predhodno načrtovano, ampak je bilo v interesu zaposlenih. Izobraževali smo se na seminarjih, aktivih, študijskih skupinah in na sestankih učiteljskega zbora v obsegu 1183 ur.

Ravnateljica se je udeleževala študijskih srečanj oz. aktivov ravnateljev OŠ, aktivov ravnateljev OŠPP, aktivov ravnateljev Obsotelja in Kozjanskega, 10. konference ravnateljev VIZ

Slovenije: Vrtec in šola na pragu sprememb (Brdo pri Kranju), posveta ravnateljev in ravnateljic: NPZ (Državni izpitni center), XXXIII. Strokovnega srečanja ravnateljic in ravnateljev OŠ: Gradimo varno in spodbudno okolje: vodenje za preoblikovanje kurikulumov kot družbene prakse (Portorož), XI. Strokovnega srečanja učiteljev Obsotelja in Kozjanskega (ŠCRS), posveta Digitalne kompetence v izobraževanju oseb z MDR, XVII. Strokovnega srečanja ravnateljev: Komuniciram, torej sem (Laško), posveta Izzivi pri soočanju z grožnjami (Brdo pri Kranju), posveta Digitalna dostopnost za vse, posveta Transformacija poučevanja in učenja za življenje v digitalni dobi (Inovativna pedagogika), izobraževanja v okviru Ravnateljskega servisa: napredovanje JU po novem.

Šola se skozi celo leto uveljavlja v širšem okolju: sodelovanje na proslavah (šolske, dom za starostnike, društva, sosednje šole proslava v KC Rogaška Slatina...), vključenost v različne projekte (izpostavila bi projekt DigComp PP, EKOŠOLA, Zdrava šola, Šolski EkoVrt, Varno s soncem, Mreža šolski pes, Prehod mladih +), sodelovanje na tekmovanjih, sodelovanje na natečajih, promocija šole na spletnih straneh (članki, posnetki, fotografije...), v okviru aktivna ravnateljev in aktivna svetovalnih delavcev na območju UE Šmarje pri Jelšah, v lokalnih časopisih itd.

Za razvojno naravnost se ravnateljici dodeli 35 %.

4. Zagotavljanje materialnih pogojev – do 5 %

Obrazložitev:

Pridobili smo donatorska sredstva v gotovini.

| OBČINA ROGAŠKA SLATINA | |
|-------------------------------|-------------------|
| Program šport | 773,01 € |
| OBČINE ZA ŠVN | |
| ❖ OBČINA ROGAŠKA SLATINA | 200,00 € |
| ❖ OBČINA KOZJE | 100,00 € |
| ❖ OBČINA PODČETRTEK | 100,00 € |
| ❖ OBČINA ŠMARJE | 400,00 € |
| ❖ OBČINA ROGATEC | 100,00 € |
| SKUPAJ | 900,00 € |
| PROJEKT | |
| DigComp PP | 4.000,00 € |

Pridobili smo donatorska sredstva v gotovini in materialu.

| PODJETJE/ORGANIZACIJA/ DRUŠTVO/POSAMEZNIK | PRISPEVEK | NAMEN |
|--|--------------------|--|
| GIC GRADNJE d.o.o. | 2.899,19 € | električni tricikel (materialna donacija) |
| Miklavževa družina | 900,00 € | za razširjeni program in obogatitvene dejavnosti |
| FURS | 510,01 € | namenitev dela dohodnine za donacije za leto 2023 |
| Praznični bazar | 1.333,00 € | prostovoljni prispevki za šolski sklad |
| Rotary klub Rogaška Slatina | 1.100,00 € | stolček za gibalno oviranega učenca |
| Lions klub Rogaška Slatina | 1.100,00 € | stolček za gibalno oviranega učenca |
| GIC GRADNJE d.o.o. | 2.000,00 € | material za teren za šolska igrala |
| Prah d.o.o. | 235,00 € | vinjeta za šolski kombi |
| Prah d.o.o. | 249,90 € | visoka greda (materialna donacija) |
| Avto Lan d.o.o. | 250,00 € | zaključna ekskurzija za devetošolce |
| Fenik d.o.o. | 100,00 € | zaključna ekskurzija za devetošolce |
| Pišek-Vitli Krpan, d.o.o. | 50,00 € | zaključna ekskurzija za devetošolce |
| GES d.o.o. | 100,00 € | ograja za igrala |
| TOMAS TRANS d.o.o. | 200,00 € | ograja za igrala |
| ANBREPLAST d.o.o. | 200,00 € | ograja za igrala |
| MOS SERVIS d.o.o. | 200,00 € | ograja za igrala |
| ČIS-TEAM d.o.o. | 100,00 € | ograja za igrala |
| Irena Virant Krajnc | 86,00 € | šola za življenje |
| U. Šipeč, D. Bobek | 300,00 € | prispevek za šolski sklad |
| N. Jančič, U. Goručan | 18,00 € | prispevek za šolski sklad |
| SKUPAJ | 11.931,10 € | |

Z zbiranjem starega papirja smo pridobili gotovinska sredstva podjetja Dinos.

| | |
|--------------|-----------------|
| Dinos | 226,34 € |
|--------------|-----------------|

Z oddajanjem telovadnice v najem v popoldanskem času smo pridobili sredstva naslednjih lokalnih ustanov oz. društev: Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah, Eva Ogrizek (joga) in Boksarski klub Legionar in Dori fit.

| | |
|------------------------------|-------------------|
| Najemnina telovadnice | 3.387,50 € |
|------------------------------|-------------------|

Prejeli smo veliko materialnih in ostalih donacij:

- za »Tradicionalni slovenski zajtrk« (med in medeni izdelki) – učiteljica Jerneja Borovnik,
- didaktični material in posoda za učno kuhinjo za DE Polje ob Sotli – učiteljica Darija Kladnik,
- material za izdelke (božični bazar) – učiteljici Jerneja Borovnik in Simona Sajko,
- darilni paketi (balinarski turnir, nogometno in atletsko tekmovanje) – Kozmetika Afrodita d.o.o.,
- brezalkoholna pijača (balinarski turnir)– Atlantic Grupa d.d. in Jagros d.o.o., pice (balinarski turnir) – Gostišče Bohor in Hiša okusov, vstopnice za obisk stolpa (balinarski turnir) – Stolp Kristal,
- lego kocke za tekmovanje Mladi tehniki - učiteljica Jerneja Borovnik,
- športne majice (košarkarski turnir) – Gol d.o.o.,
- ob božiču (darila za učence – akcija Rdeča kroglica);
- sladoled za učence in zaposlene ob zaključku leta – Sladoledarna ALI.

Za zagotavljanje materialnih pogojev se ravnateljici dodeli 5 %.

III.

Določitev ocene redne delovne uspešnosti za obdobje od 01. 01. 2025 do 31. 12. 2025.

Ravnateljici VIZ III. OŠ Rogaška Slatina pripada del plače za delovno uspešnost, če vsaj delno izpolni vsako posamezno merilo iz tega sklepa. Dosežena merila, izražena v % iz 1., 2., 3. in 4. točke II. člena tega sklepa, se seštevajo.

Na podlagi 7. člena Uredbe se ravnateljici VIZ III. OŠ Rogaška Slatina na podlagi doseženih meril iz II. člena tega sklepa določi redna delovna uspešnost v višini 5 %.

IV.

Na podlagi ZSPJS in Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovna uspešnosti direktorjev s področja šolstva, se del plače za redno delovno uspešnost ravnateljici VIZ III. OŠ Rogaška Slatina izplača za obdobje od 01. 01. 2025 do 31. 12. 2025, o čemer bo ravnateljici izdan poseben sklep.

Številka: 900-2/2026-3

Datum: 12. 3. 2026

Predsednica sveta zavoda VIZ III. OŠ Rogaška Slatina:

Jasmina Šket Mijatović

JAVNI VZGOJNO-IZOBRAŽEVALNI ZAVOD
GLASBENA ŠOLA ROGAŠKA SLATINA
Kidričeva ulica 26 a
3250 ROGAŠKA SLATINA

št.: 013-3/2026-8
Datum: 19. 3. 2026



OBČINA
ŠMARJE PRI JELŠAH

| | | | |
|------------------|---------------|----------|----|
| Prejeto: | 24 -03- 2026 | Sig. z.: | 11 |
| Številka zadeve: | 014-0014/2026 | Pril.: | 1 |
| | | Vred.: | ✓ |

OBČINA ŠMARJE PRI JELŠAH

Aškerčev trg 15

3240 Šmarje pri Jelšah

ZADEVA: Soglasje pri določanju delovne uspešnosti ravnatelja

V skladu s tretjim odstavkom 22.a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister, v šolstvu je to Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva. Upošteva je določbo tretjega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev (Uradni list RS št. 68/17, 4/18, 30/18, 203/20) mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. Soglasje ustanovitelja je potrebno tudi v primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, v tem primeru je potrebno tudi soglasje pristojnega ministra.

V skladu z določbami Uredbe (drugi odstavek 7. člena), direktorjem pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s Kolektivno pogodbo za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18, v nadaljevanju: KPJS). Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti javnih uslužbencev za leto 2008 znaša, upošteva je določbo 27. člena KPJS, 2% letnih sredstev za osnovne plače. V skladu z določbo drugega odstavka 7. člena Uredbe pa se direktorjem redna delovna uspešnost lahko določi tudi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s KPJS, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. Glede na dejstvo, da sta slednja pogoja izpolnjena, je Svet JVIZ GŠ Rogaška Slatina sprejel sklep, da se skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice za leto 2025 se določi v obsegu 5 %. Glede na to, da Uredba v primeru direktorjev/ravnateljev javnih zavodov posebej ne določa pristojnosti za določitev višjega obsega sredstev redne delovne uspešnosti (nad zagotovljenim v skladu s KPJS), o tem odloča organ, ki je pristojen za določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja/ravnatelja, torej organ pristojen za imenovanje ravnatelja javnega zavoda.

Ravnatelj ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost, če v ocenjevalnem obdobju zavod posluje z izgubo ali če zavod dobi negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije, ki se nanaša na čas trajanja mandata ravnatelja. V javnem zavodu JVIZ Glasbena šola Rogaška Slatina ni navedenih ovir za izplačilo delovne uspešnosti. Prav tako pojasnjujemo, da sklep ne bo imel nikakršnih posledic oz. ne ustvarja novih obremenitev za proračun ustanovitelja.

Skladno s predhodno navedenim, prosimo občine ustanoviteljice, da izdajo potrebna soglasja za naslednje:

1. Obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice za leto 2025 se določi v obsegu 5 %, saj je izpolnjen pogoj, da ta obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in so sredstva za ta namen zagotovljena.
2. Odločitev o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice Glasbene šole Rogaška Slatina. Skladno s prejšnjo oceno redne delovne uspešnosti v višini 100 %, se določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 2.072,01 evrov bruto.

Pripravila:

Predsednik Sveta zavoda
Glasbene šole Rogaška Slatina
Matjaž Klemenc



Priloga:

- sklep o določitvi ocene RDU za ravnateljico
- sklep o določitvi višine dela plače za RDU za ravnateljico

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09-ZSPJS-UPB13 s spremembami), Uredba o plačah direktorjev javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22, v nadaljevanju: UPDJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. l. RS, št. 81/06, 22/08, 39/08-popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21), Zakona za uravnoteženje javnih financ (Ur. l. RS, št. 40/12 in naslednji, v nadaljevanju: ZUJF), Dogovora o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2022 in 2023 (Uradni list RS, št. 136/22), Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Ur. l. RS št. 51/08 in naslednji, v nadaljevanju: Uredba), Dogovora o plačah in drugih stroških dela v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 80/18, v nadaljevanju: Dogovor) in 4. člena pogodbe o zaposlitvi št.100-2/2021-16 z dne 10. 12. 2021, je Svet zavoda Glasbene šole Rogaška Slatina na svoji 7. redni seji dne 4. 3. 2026 sprejel naslednji

SKLEP

O DOLOČITVI OCENE REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI RAVNATELJICE GLASBENA ŠOLA Rogaška Slatina za OBDOBJE OD 01. 01. 2025 DO 31. 12. 2025

I.

Ravnateljici Glasbene šole Rogaška Slatina (v nadaljevanju: ravnateljici) se za obdobje od 01. 01. 2025 do 31. 12. 2025 določi ocena redne delovne uspešnosti.

II.

Svet zavoda ugotavlja delovno uspešnost ravnatelja na podlagi meril, ki jih določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva. Z zadnjo spremembo Pravilnika, ki je bila objavljena v Uradnem listu št. 6/12 se je poenostavil postopek ugotavljanja delovne uspešnosti s področja direktorjev s področja šolstva, v katerem so izstopali preobsežni in podrobni ocenjevalni listi.

Edini merili, od katerih je odvisna višina dela plače za delovno uspešnost ravnatelja sta:

- izpolnitev letnega programa dela oziroma
- zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda.

Ravnateljici se ocena redne delovne uspešnosti za obdobje od 01. 01. 2025 do 31. 12. 2025 določi na podlagi izpolnitve letnega programa ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda v skladu z naslednjimi kriteriji:

1. Realizacija obsega programa – do 25 %

Obrazložitev: Realizacija obsega programa: Izobraževalni programi so se skozi leto izvajali po predmetniku in učnih načrtih za posamezne predmete in Letnim delovnim načrtom šole. Načrtovane dejavnosti kot so mednarodna tekmovanja in državno tekmovanje se je izvedlo po načrtu. Sodelovali so tudi naši učenci. Učitelji so programe realizirali, ob koncu šolskega leta smo

izvedli izpiti in pred izpiti so vsi oddelki na šoli pripravili razredne nastope. Nastopov je bilo več kot smo jih načrtovali. Izpeljali smo tri dogodke v zvezi z Glasbeni oder Naših 50 let.

2. Kakovost izvedbe programa- do 35 %

Obrazložitev: Kakovost izvedbe programa: Kriteriji in merila za kakovost izvedbe programov so javni nastopi, dosežki na mednarodnih in državnih tekmovanjih ter druge oblike vključevanja šole v javnost.

Glasbena šola je v letu 2025 sodelovala na državnem tekmovanju TEMSIG, ki je bilo organizirano za PIHALA (učenka flavte je prejela zlato priznanje) ter na različnih mednarodnih tekmovanjih, kjer so nadarjeni učenci prejeli zavidljive nagrade. MPZ GŠ Rogaška Slatina se je udeležil mednarodnega tekmovanja **Victoria Adriatic v Opatiji** in prejel zlato plaketo. Ravnateljica spremlja kakovost dela učiteljev skozi razredne nastope in hospitacije pri pouku in pri delu strokovnih aktivov.

1. Razvojna naravnost zavoda do 35 %

Obrazložitev: Razvojna naravnost zavoda: Zelo pomembno je povezovanje s šolami in vrtci ter ozaveščanje pristojnih o pomembnosti šolanja v glasbeni šoli. Učitelji si nenehno prizadevamo za dvig kakovosti izobrazbe učencev. Kljub različnim interesom in okusom okolice se zavedamo, da je kakovostna izobrazba - tudi glasbena, pomemben del otrokovega in mladostnikovega razvoja. Glasbena šola Rogaška Slatina se vključuje v razne prireditve po UE Šmarje pri Jelšah. Razvojno šola skrbi za učence v petih občinah, kjer se trudimo ob sodelovanju s svetovalnimi delavci in ravnatelji šol, da skupaj prepoznavamo otroke, ki imajo interes za tovrstno izobraževanje. Razvojno smo prepričani, da otrokom delamo dobro, ker jih vključujemo v proces postopnega učenja glasbe in spodbujamo sodelovanje v skupinskem muziciranju kar je izjemnega vzgojnega pomena za odraščanje v celostno osebnost. Zaradi pomanjkanja ponudbe klasične glasbe v ta namen razvijamo glasbeni oder na katerem z igranjem starejši že profesionalni učenci navdušijo mlajše začetnike v glasbeni šoli.

*Živimo v času hitrih zaslonov, kratkih vsebin in takojšnjih zadovoljitev.
Naša šola pa ostaja prostor potrpežljivosti, vztrajnosti in spoštovanja do umetnosti
in prav zato je danes morda še bolj potrebna kot kadarkoli prej še posebej za razvoj novih
sposobnih in odgovornih kadrov.*

2. Zagotavljanje materialnih pogojev – 5 %

Glasbena šola je v 2025 prejela donacij v višini 386,12 eurov.

Določitev ocene redne delovne uspešnosti za obdobje od 01. 01. 2025 do 31. 12. 2025.

Za tekmovanje Victoria Adriatic je Šolski sklad šole prispeval 4.258,00 evrov.

Ravnateljici Glasbene šola Rogaška Slatina pripada del plače za delovno uspešnost, če vsaj delno izpolni vsako posamezno merilo iz tega sklepa. Dosežena merila, izražena v % iz 1., 2. 3. in 4. točke II. člena tega sklepa, se seštevajo.

Na podlagi 7. člena Uredbe se ravnateljici Glasbene šole Rogaška Slatina na podlagi doseženih meril iz II. člena tega sklepa določi redna delovna uspešnost v višini 100 %.

IV.

Na podlagi UPDJS, ZUJF, ZUPPJS2021 in Dogovora, se del plače za redno delovna uspešnost ravnateljici Glasbene šole Rogaška Slatina izplača za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025, o čemer bo ravnateljici izdan poseben sklep.

Številka: 013-3/2026-2

Datum: 5. 3. 2026



Predsednik Sveta
GŠ Rogaška Slatina
Matjaž Klemenc

JAVNI VZGOJNO-IZOBRAŽEVALNI ZAVOD
GLASBENA ŠOLA ROGAŠKA SLATINA
Kidričeva ulica 26 a
3250 ROGAŠKA SLATINA

Številka: 013-3/2026-3

Datum: 5. 3. 2026

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09-ZSPJS-UPB13 s spremembami), Kolektivne pogodbe za javni sektor (Ur. l. RS, št. 57/08 s spremembami), Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 68/2017, 4/2018, 30/2018, 116/2021, 180/2021 in 29/2022, v nadaljevanju: UPDJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. l. RS, št. 81/06, 22/08, 39/08-popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21), Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Ur. l. RS, št. 75/2019, 139/20; ZUPPJS2021), 4. člena pogodbe o zaposlitvi št. 100-2/2021-16 z dne 10. 12. 2021, sklepa 7. redne seje Sveta zavoda Glasbene šole Rogaška Slatina z dne 4. 3. 2026 pod točko 3. o obsegu sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ter Sklepa o določitvi ocene redne delovne uspešnosti ravnateljice JVIZ Glasbene šole Rogaška Slatina za leto 2026, št. 013-1/2026-8, z dne 4. 3. 2026, Svet zavoda Glasbene šole Rogaška Slatina sprejme naslednji

SKLEP

O DOLOČITVI VIŠINE DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST RAVNATELJICE Glasbene šole Rogaška Slatina za OBDOBJE OD 01. 01. 2025 DO 31. 12. 2025

1. Ravnateljici Glasbene šole Rogaška Slatina se za obdobje od 1.1.2025 do 31.12.2025 skladno z obsegom sredstev za delovno uspešnost direktorjev, ki je bil določen na 7. redni seji Sveta zavoda z dne 4. 3. 2026, ter skladno s prejeto oceno redne delovne uspešnosti v višini 100 %, določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 2.072,01 evrov bruto.
2. Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju mora organ, pristojen za imenovanje direktorja (ravnatelja) pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja pridobiti soglasje ustanovitelja.
Soglasje ustanovitelja je potrebno tudi v primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, v tem primeru je potrebno tudi soglasje pristojnega ministrstva – Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport. Izplačilo delovne uspešnosti se opravi po prejemu soglasij iz prejšnje točke.

Obrazložitev:

Svet zavoda Glasbene šole Rogaška Slatina je na svoji 7. redni seji z dne 4. 3. 2026 določil skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice za leto 2025, v višini 5 %, saj je izpolnjen pogoj, da te obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost ostalih javnih uslužbencev in so sredstva za ta namen zagotovljena. Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. l. RS, št. 81/06, 22/08, 39/08-popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) je ravnateljica prejela oceno 100 %, redna delovna uspešnost pa se ji je določila v višini 2.072,01 evrov bruto. Skladno z navedenimi podlagami se je tako ravnateljica določila višina plače za redno delovno uspešnost, kot izhaja iz izreka tega sklepa. Navedeni del plače za redno delovno uspešnost se ravnateljici izplača po prejemu soglasja občin ustanoviteljic.

Pravni pouk:

Zoper ta sklep je možna pritožba v roku 8-ih dneh od vročitve tega sklepa. Pritožba se vloži pisno in se naslovi na Svet zavoda Glasbene šole Rogaška Slatina Rogaška Slatina.

Vročeno:

- Tatjana ŠOLMAN
- personalna mapa javnega uslužbenca
- arhiv



Predsednik sveta zavoda
Matjaž Klemenc